

## Declarație a politicii egalității de șanse

**In atenția tuturor persoanelor angajate în proiect, la toate nivelurile, inclusiv personalului trans-național și lectorilor, furnizorilor de formare profesională și tuturor beneficiarilor proiectului.**

Tot personalul și beneficiarii sunt tratați cu egal respect, indiferent de gen, rasă, vârstă, stare civilă, situație familială, orientare sexuală, etnie, naționalitate, confesiune religioasă, handicap, activitate politică sau apartenență sindicală.

Managementul proiectului furnizează un mediu de învățare și lucru, în care sunt respectate drepturile și demnitatea tuturor, fără discriminare, prejudecăți, intimidare și fără oricare formă de hărțuire.

Managementul de proiect, personalul angajat, furnizorii sunt încurajați să implementeze și monitorizeze această politică a egalității de șanse.

Factorii privitori la sex, rasă, statut, privind ocuparea, naționalitatea, identitatea etnică, orientările religioase, vârsta, statutul civil, situația familială, orientarea sexuală, politică sau apartenența sindicală, nu sunt luate în considerare la recrutarea personalului implicat în echipa de implementare a proiectului, selectare și numire, selectarea personalului pentru participare la activități, realizarea evaluărilor etc. Se iau în considerare calitățile și realizările personale, în raport cu cerințele postului. Fiecare angajat al proiectului parcurge o perioadă de instalare în rolul avut în proiect, care include practici și proceduri, privind egalitatea de șanse la locul de muncă și în relația cu participanții la proiect.

Toate materialele de promovare, menite să informeze și să atragă participanții la activitățile proiectului, serviciile și toate acțiunile proiectului afișază declarația politicii de egalitate de șanse.

Proiectul este realizat și implementat asigurându-ne că nici un angajat, beneficiar, furnizor de formare profesională, sau acțiuni ale proiectului nu au fost excluse de la îndeplinirea criteriilor de egalitate de șanse, anterior amintite.

Toate practicile inovative, moderne de informare diseminate, programele de tutoriat/consiliere, rezultatele forumurilor, informațiile puse la dispoziția instituțiilor publice și administrative etc. au afișata declarația politicii de egalitate de șanse.

Criteriile politicii egalității de șanse sunt păstrate în spiritul tuturor activităților proiectului.

a. În toate activitățile proiectului beneficiarii sunt în contact cu aspecte legate de politica egalității de șanse din proiect, încă de la începutul acestuia.

b. Orice activitate de tutoriat/consiliere conține informații despre egalitatea de șanse la locul de muncă.